Садржај

1.0 СВРХА И ПОДРУЧЈЕ ПРИМЕНЕ 2

2.0 ОДГОВОРНОСТ И ОВЛАШЋЕЊА 2

3.0 ОЗНАКЕ, СКРАЋЕНИЦЕ И ДЕФИНИЦИЈЕ 2

4.0 ВЕЗА СА ДРУГИМ ДОКУМЕНТИМА 2

5.0 ОПИС АКТИВНОСТИ 3

5.1 НАСТАВНО ОСОБЉЕ 3

5.2 ПОСТУПАК ИЗБОР НАСТАВНИКА 3

5.2.1 Услови за избор наставника 3

5.2.2 Расписивање конкурса 4

5.2.3 Формирање Комисије за припрему извештаја о пријављеним кандидатима 4

5.2.4 Припрема извештаја о пријављеним кандидатима 4

5.2.5 Усвајање извештаја и доношење одлуке о избору 5

5.2.6 Поступак приговора 7

5.2.7 Закључивање уговора о раду 8

5.3 ПОСТУПАК ИЗБОР САРАДНИКА 8

5.3.1 Услови за избор сарадника 8

5.3.2 Расписивање конкурса 9

5.3.3 Формирање комисије и припрема извештаја 9

5.3.4 Усвајање извештаја 9

5.2.5 Поступак приговора 9

5.2.6 Закључивање уговора о раду 9

6.0 УПУТСТВА И ЗАПИСИ 9

6.1 Упутства 9

6.2 Записи 9

7.0 ПРИЛОЗИ 10

1.0 СВРХА И ПОДРУЧЈЕ ПРИМЕНЕ

Овим документом, Факултет заштите на раду у Нишу утврђује активности и одговорности при избору наставника и сарадника на факултету. У овој процедури Факултет заштите на раду у Нишу одређује начин избора у сва наставна звања, сагласно Закону о високом образовању и обавезан је за надлежне органе и лица која учествују у поступку избора.

2.0 ОДГОВОРНОСТ И ОВЛАШЋЕЊА

За спровођење ове процедуре одговорни су декан Факултета, већа катедри и Изборно веће.

Сви органи и лица која учествују у реализацији ове процедуре дужни су да је се доследно придржавају.

Сви учесници у овом процесу морају бити свесни своје одговорности унутар самог процеса праћења. Неопходно је да буду добро обавештени о сврхама и обиму праћења, о начинима праћења и о временском оквиру за праћење.

3.0 ОЗНАКЕ, СКРАЋЕНИЦЕ И ДЕФИНИЦИЈЕ

- Факултет - Факултет заштите на раду у Нишу ;
- Универзитет - Универзитет у Нишу у;
- Комисија - Комисија за припрему извештаја о пријављеним кандидатима .

4.0 ВЕЗА СА ДРУГИМ ДОКУМЕНТИМА

- Закон о високом образовању,
- Закон о научноистраживачкој делатности,
- Закон о изменама и допунама закона о научноистраживачкој делатности,
- Закон о раду,
- Уредба о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета,
- Правилник о поступку и начину вредновања, и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача,
- Статут Универзитета у Нишу;
- Правилник о поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Нишу;
- Упутство Универзитета у Нишу за писање извештаја за избор у звање;
- Статут Факултета заштите на раду у Нишу;
- Правилник о систематизацији радних места на Факултету
- Правилник о раду на Факултету.
- Стандарди за самовредновање и оцењивање квалитета високошколских установа;
- Стратегија обезбеђења квалитета;

- Правилник о обезбеђењу квалитета Универзитета у Нишу;
- Политика квалитета Факултета;
- Стандарди и поступци обезбеђења квалитета Факултета.

5.0 ОПИС АКТИВНОСТИ

5.1 НАСТАВНО ОСОБЉЕ

Наставно особље чине лица која остварују наставни, научни и истраживачки рад. Наставно особље чине: наставници, истраживачи и сарадници.

Уже области за које се врши избор у звање наставника и сарадника утврђују се општим актом Факултета.

Звања наставника Факултета су: доцент, ванредни професор и редовни професор.

Звања сарадника су: асистент и сарадник у настави.

Процедуру за избор у звања наставника може покренути декан факултета.

Звања сарадника су: сарадник у настави и асистент.

Наставници стичу звања и заснивају радни однос у следећем трајању:

- редовни професор - на неодређено време;
- ванредни професор и доцент - на пет година.

Сарадници стичу звања и заснивају радни однос у следећем трајању:

- асистен - на три године, уз могућност продужења уговора на још три године;
- сарадник у настави - на годин дана, уз могућност продужења уговора на још једну годину.

5.2 ПОСТУПАК ИЗБОР НАСТАВНИКА

5.2.1 Услови за избор наставника

У звање наставника може бити изабрано лице које има одговарајући стручни, академски, односно научни назив и способност за наставни рад.

У звање доцента може бити изабрано лице које, поред услова из првог става, има и научне, односно стручне радове објављене у научним часописима или зборницима, са рецензијама.

У звање ванредног професора може бити изабрано лице које поред услова из првог става овог члана, има и више научних радова од значаја за развој науке у ужој области објављених у међународним или водећим домаћим часописима, са рецензијама, оригинално стручно остварење (пројекат, студију, патент, оригинални метод, и сл.), односно руковођење или учешће у научним пројектима, објављен уџбеник, монографију, практикум или збирку задатака за ужу научну област за коју се бира и више радова саопштених на међународним или домаћим научним скуповима.

У звање редовног професора може бити изабрано лице које поред услова из првог става овог члана, има и већи број научних радова који утичу на развој научне мисли у ужој области објављених у међународним или водећим домаћим часописима, са рецензијама, већи број научних радова и саопштења изнетих на међународним или домаћим научним скуповима, објављен уџбеник, монографију или оригинално стручно остварење, остварене резултате у развоју наставно-научног подмлатка на Факултету, учешће у завршним радовима на специјалистичким и мастер академским студијама.

Ближи услови за избор у звање наставника утврђују се Правилником о поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Нишу, који је у складу са препорукама Националног савета.

5.2.2 Расписивање конкурса

Декан Факултета, полазећи од планиране политике запошљавања и ангажовања наставника и сарадника Универзитета и одлуке одговарајућих органа Факултета и Универзитета, објављује конкурс за избор у звање и заснивање радног односа наставника за уже области утврђене општим актом Факултета, најкасније шест месеци пре истека времена на које је наставник биран.

Конкурс садржи услове које учесници конкурса треба да испуне, ужун научну област за коју се бирају, назнаку да ли се радни однос заснива са пуним или непуним радним временом, рок за пријављивање и документа која учесници конкурса прилажу као доказе о испуњавању услова.

Конкурс са роком пријављивања кандидата од 15 дана, објављује се у дневном листу а информација о конкурсу објављује се на интернет страници Факултета и Универзитета

Предложени, односно заинтересовани кандидати подносе писане пријаве факултету на конкурс за избор у звања.

Декан Факултета обавештава Универзитет о објављеном конкурсу за избор наставника и доставља копију објављеног конкурса, најкасније пет дана по објављивању конкурса.

5.2.3 Формирање Комисије за припрему извештаја о пријављеним кандидатима

Изборно веће Факултета, на предлог надлежног Већа катедри, утврђује предлог Комисије за припрему извештаја о пријављеним кандидатима.

Комисија се састоји од најмање три наставника у истом или вишем звању из научне области за коју се наставник бира, од којих је најмање један у радном односу у другој високошколској установи.

Одговарајуће научно-стручно веће Универзитета, на предлог Изборног већа Факултета, именује комисију и председника комисије за писање извештаја о пријављеним кандидатима на конкурс и о томе обавештава декана Факултета, најкасније у року од 30 дана од дана пријема обавештења декана о објављеном конкурсу.

Научно-стручно веће може да утврди састав комисије другачије од предлога Изборног већа, али је дужно да тај предлог образложи.

Декан Факултета, у року од пет дана од именовања комисије, доставља председнику Комисије за писање извештаја пријаве учесника конкурса са приложеном документацијом.

5.2.4 Припрема извештаја о пријављеним кандидатима

Комисија припрема извештај о пријављеним кандидатима у року од 30 дана од дана именовања.

Извештај Комисије садржи:

- Опште биографске податке учесника конкурса и податке о њиховој професионалној каријери;
- Преглед научног и стручног рада учесника конкурса (преглед објављених научних радова, учешће у научним пројектима, руковођење у научним пројектима, саопштења на међународним или домаћим научним скуповима, усмена излагања на међународним или домаћим скуповима, индекс цитираности радова, објављени стручни радови у часописима или зборницима са рецензијом, оригинално стручно остварење, награде и признања, оббављени уџбеник или оббављене монографије или

практикум или збирка задатака за ужу научну односно уметничку област за коју се бира и остале публикације од значаја);

- Мишљење о научним и стручним радовима учесника конкурса;
- Остварене резултате у развоју научно-наставног подмлатка на факултету (кроз менторство у магистарским тезама, кроз менторство у докторским дисертацијама, учешће у комисијама за оцену и одбрану магистарске тезе, учешће у комисијама за одбрану докторске дисертације);
- Преглед елемената доприноса академској и широј заједници.

Комисија доставља извештај, у року од 30 дана од дана када је председник Комисије примио од декана факултета пријаве учесника конкурса.

Ако Комисија не сачини извештај у року, декан Факултета о томе обавештава одговарајуће научно-стручно веће Универзитета, које на предлог наставно-научног већа факултета именује нову Комисију.

Декан факултета, у року од пет дана од пријема извештаја Комисије ставља извештај на увид јавности у трајању од 30 дана.

Ако се на извештај који је на увиду јавности благовремено ставе примедбе, те примедбе декан Факултета доставља председнику Комисије за писање извештаја, са захтевом да се Комисија о њима изјасни у року од 15 дана од дана пријема.

Декан Факултета, у року од 15 дана од истека рока за пријављивање на конкурс, подноси захтев студентском парламенту факултета да у року од 15 дана достави мишљење о педагошком раду учесника конкурса (само уколико учесник већ изводи наставу на факултету који је расписао конкурс). Ако студентски парламент не достави мишљење о педагошком раду учесника конкурса, сматраће се да нема примедбе.

5.2.5 Усвајање извештаја и доношење одлуке о избору

Декан факултета, у року од 15 дана од дана истека рока за увид јавности у Извештај комисије, заказује седницу Изборног већа на којој се утврђује предлог за избор учесника конкурса у звање.

Изборно веће Факултета утврђује предлог за избор учесника конкурса у одговарајуће звање, већином од укупног броја наставника који су у истом или вишем звању од звања у које се учесник конкурса предлаже.

Изборно веће факултета може утврдити предлог за избор учесника конкурса кога је предложила комисија у исто звање, али и у више или ниже звање.

Ако Изборно веће Факултета утврди предлог за избор наставника у више или ниже звање од звања које је предложила комисија, научно-стручном већу, односно Сенату Универзитета доставља се додатно образложење.

Изборно веће може да утврди предлог за избор у звање наставника за другог учесника конкурса, а не оног кога је предложила комисија у свом извештају, али је дужно да такав предлог образложи одговарајућем научно-стручном већу односно Сенату.

Изборно веће факултета може да утврди предлог којим се не предлаже ни један од пријављених учесника конкурса, али је дужно да такав предлог образложи одговарајућем научно-стручном већу односно Сенату.

Декан факултета обезбеђује за све учеснике конкурса обезбеди следеће оцене:

- Оцену резултата научног, истраживачког односно уметничког рада учесника конкурса (ова оцена се формира на основу публикација, реализованих пројеката, резултата практичног рада, уметничких остварења и друго),

- Оцену ангажовања учесника конкурса у развоју наставе и развоју других делатности високошколске установе (ова оцена се формира на основу евиденционих података које води факултет, односно на основу документованих бројчаних показатеља о учешћу појединца у настави),
- Оцену резултата педагошког рада учесника конкурса (ова оцена је заснована на оцени рада појединца коју дају студенти кроз анкете које су прописане Правилником о студентском вредновању квалитета студија , и
- Оцену резултата које је учесник конкурса постигао у обезбеђивању научно-наставног, односно уметничко-наставног подмлатка (ова оцена се формира на основу евиденције о менторствима у обезбеђивању наставног кадра у одговарајућој ужој научној, односно уметничкој области).

Оцене утврђује Изборно веће високошколске установе на којој је учесник конкурса изводио наставу у тренутку оббављивања конкурса.

Уколико је учесник конкурса са друге високошколсе установе, декан Факултета поднесе захтев за достављање оцена високошколској установи на којој је учесник конкурса изводио наставу у тренутку објављивања конкурса. Уколико високошколска установа на којој је учесник конкурса изводио наставу у тренутку објављивања конкурса у року од 30 дана од дана подношења захтева не достави оцене, декан је дужан да о томе обавести стручни орган који врши избор у звања наставника.

Ако учесник конкурса, до подношења пријаве на конкурс, није радио у настави на високошколској установи обезбеђује се само оцена резултата научног, истраживачког односно уметничког рада учесника.

Факултет, у року од 10 дана од дана одржавања седнице Изборног већа, доставља одговарајућем научно-стручном већу Универзитета:

- Предлог одлуке изборног већа факултета о избору учесника конкурса у звање наставника на прописаном обрасцу.

  Ако изборно веће факултета не предлаже за избор у звање наставника ни једног од пријављених учесника конкурса, дужно је да достави предлог одлуке са назнаком „Не предлаже се и одговарајућим образложењем,
- Извештај комисије о пријављеним учесницима конкурса за избор наставника, а ако је у току увида јавности било примедаба, достављају се и примедбе, и одговор комисије на примедбе;
- Оцене за наставника.

Одговарајуће научно-стручно веће Универзитета, уколико није достављена комплетна документација, доноси закључак којим тражи одФ који је објавио конкурс да документацију допуни у року који не може бити дужи од 20 дана од дана доношења закључка.

Научно-стручно веће може затражити мишљење другог научно-стручног већа у поступку избора наставника, ако сматра да би такво мишљење било корисно за доношење одговарајућих одлука.

Научно-стручно веће Универзитета може донети:

- Одлуку о избору наставника у звање доцент, односно ванредни професор, у складу са предлогом Изборног већа Факултета, односно позитивно мишљење Сенату Универзитета за избор наставника у звање редовни професор у складу са предлогом Изборног већа Факултета;
- Одлуку о избору наставника у звање доцент, ако утврди да учесник конкурса по предлогу Изборног већа Факултета за избор у звање ванредни професор, не испуњава

услове за избор у то звање, а конкурс је на факултету оббављен и за избор у звање доцент;

- Одлуку о избору наставника у звање ванредни професор, ако утврди да је учесник конкурса испунио услове за избор у то звање, а Изборно веће Факултета је предложило тог учесника за избор у звање доцент, а конкурс је на факултету објављен и за избор у звање ванредни професор;
- Мишљење Сенату Универзитета за избор у звање редовни професор, ако утврди да је учесник конкурса кога је Изборно веће Факултета је предложило за избор у звање ванредни професор испунио услове за избор у звање редовни професор, а конкурс је на факултету оббављен и за избор у звање редовни професор;
- Одлуку да се не изабере учесник конкурса по утврђеном предлогу Изборног већа Факултета, већ да се изабере други учесник конкурса;
- Одлуку да се не изабере ни један од учесника конкурса.

Ако научно-стручно веће оцени да су за доношење одлуке потребна додатна објашњења, донеће закључак којим се одлаже доношење одлуке и тражи од факултета који је оббавио конкурс да достави потребна оббашњења у року који не може бити дужи од 20 дана од дана доношења закључка.

Одлука коју научно-стручно веће донесе мора бити образложена.

Одлука коју научно-стручно веће донесе доставља се факултету који је расписао конкурс и учесницима конкурса, преко факултета.

Сенат Универзитета може донети:

- Одлуку о избору наставника у звање редовни професор према утврђеном предлогу Изборног већа Факултета и мишљењу научно-стручног већа Универзитета;
- Одлуку о избору наставника у звање ванредни професор, ако утврди да учесник конкурса који по мишљењу научно-стручног већа или по предлогу Изборног већа Факултета за избор у звање редовни професор, не испуњава услове за избор у то звање, а конкурс је на факултету оббављен и за избор у звање ванредни професор,
- Одлуку да се не изабере учесник конкурса по утврђеном предлогу Изборног већа Факултета и мишљењу научно-стручног већа Универзитета, већ да се изабере други учесник конкурса;
- Одлуку да се не изабере ни један од учесника конкурса.

Уколико Сенат Универзитета оцени да су за доношење одлуке потребна додатна оббашњења, донеће закључак којим се одлаже доношење одлуке и налаже факултету који је објавио конкурс да достави потребна оббашњења у року који не може бити дужи од 20 дана од дана доношења закључка.

Одлука коју Сенат донесе мора бити образложена.

Одлука коју Сенат Универзитета донесе доставља се Факултету који је расписао конкурс и учесницима конкурса, преко факултета.

Факултет доставља одлуку учесницима конкурса, уз доставницу.

5.2.6 Поступак приговора

Учесници конкурса имају право приговора Сенату Универзитета у року од 15 дана од дана пријема одлуке о избору, а приговор одлаже извршење одлуке.

Приговор се подноси преко Факултета. Факултет приговор доставља одговарајућем научно-стручном већу Универзитета, које је дужно да се изјасни по наводима из приговора и своје мишљење заједно са приговором достави Сенату Универзитета.

Ако је донета одлука о избору наставника која се разликује од предлога који је утврдило Изборно веће Факултета, оно може уложити приговор Сенату Универзитета у року од 15 дана од дана пријема одлуке о избору, а приговор одлаже извршење одлуке.

Изборно веће Факултета приговор доставља одговарајућем научно-стручном већу Универзитета, које је дужно да се иззасни по наводима из приговора и своје мишљење заједно са приговором достави Сенату Универзитета.

Сенат Универзитета када одлучује по приговору на одлуку научно-стручног већа може :

- усвојити приговор ако утврди да је приговор основан и донети одлуку о избору у звање наставника;
- одбити приговор као неоснован и потврдити претходно донету одлуку;
- укинути одлуку одговарајућег научно-стручног већа због повреде материјалног или процесног права и предмет вратити научно-стручном већу на поновно одлучивање.

Одлука Сената по приговору је коначна.

Одлука Сената по приговору доставља се подносиоцу приговора, факултету који је расписао конкурс и учесницима конкурса, преко факултета.

Сенат Универзитета, када одлучује по приговору на одлуку коју је донео у првом степену, може:

- усвојити приговор ако утврди да је приговор основан и донети одлуку о избору у звање наставника;
- одбити приговор као неоснован и потврдити претходно донету одлуку;
- укинути одлуку донету у првом степену због повреде материјалног или процесног права и предмет вратити на поновно одлучивање Сенату.

Одлука Сената по приговору је коначна.

Одлука Сената по приговору доставља се подносиоцу приговора, факултету који је расписао конкурс и учесницима конкурса, преко факултета.

5.2.7 Закључивање уговора о раду

Са лицем изабраним у звање наставника уговор о раду закључује декан Факултета, пошто одлука одговарајућег стручног тела Универзитета о избору постане коначна.

Наставнику који је у радном односу на Факултету и који је учествовао на конкурсу за избор у одређено звање, а не буде изабран, након истека уговора о раду који је закључен приликом избора у претходно звање, декан доноси решење о отказу уговора о раду.

5.3 ПОСТУПАК ИЗБОР САРАДНИКА

5.3.1 Услови за избор сарадника

Факултет бира у звање сарадника у настави на студијама првог степена студента мастер академских или специјалистичких студија, који је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање осам (8).

Факултет бира у звање асистента студента докторских академских студија који је претходне нивое студија завршио са укупном просечном оценом најмање осам (8) и који показује смисао за наставни рад.

5.3.2 Расписивање конкурса

Декан Факултета објављује конкурс за избор у звање и заснивање радног односа сарадника за уже области утврђене општим актом Факултета.

Конкурс са роком пријављивања кандидата од осам дана, објављује се у дневном листу.

5.3.3 Формирање комисије и припрема извештаја

Изборно веће Факултета именује комисију и председника комисије за писање извештаја о пријављеним кандидатима на конкурс у року од осам дана од дана објављивања конкурса.

Комисија се састоји од најмање три наставника из научне области за коју се сарадник бира.

Комисија је дужна да сачини извештај о свим пријављеним кандидатима у року од 15 дана од истека рока за пријављивање кандидата на конкурс.

5.3.4 Усвајање извештаја

Декан Факултета у року од пет дана од пријема извештаја комисије ставља извештај на увид јавности у трајању од 15 дана.

Ако се на извештај који је на увид јавности благовремено ставе примедбе, те примедбе декан доставља председнику комисије за писање извештаја, са захтевом да се комисија о њима изјасни у року од осам дана .

Изборно веће Факултета доноси одлуку о избору кандидата у одговарајуће звање, већином од укупног броја чланова Изборног већа Факултета.

5.2.5 Поступак приговора

Учесници конкурса имају право приговора Изборном већу Факултета у року од осам дана од дана достављања одлуке о избору.

Одлука по приговору је коначна.

5.2.6 Закључивање уговора о раду

Са лицем изабраним у звање сарадника уговор о раду закључује декан Факултета, пошто одлука Изборног већа о избору постане коначна.

6.0 УПУТСТВА И ЗАПИСИ

6.1 Упутства

- Нема упутстава.

6.2 Записи

- Одлука декана Факултета за расписивање конкурса за заснивање радног односа наставника и сарадника и избор у звање - у слободној форми;
- Обавештење декана Факултета упућено Универзитету о објављеном конкурсу - у слободној форми;
- Предлог Изборног већа Факултета о именовању Комисије за припрему извештаја о пријављеним кандидатима – у слободној форми;
- Одлука одговарајучег научно-стручног већа Универзитета о именовању Комисије за припрему извештаја о пријављеним кандидатима – у слободној форми;
- Пријава на конкурс - у слободној форми;

- Извештај Комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање - у слободној форми;
- Одлука одговарајучег научно-стручног већа Универзитета о извештају Комисије - у слободној форми;
- Одлука одговарајучег научно-стручног већа Универзитета о избору у звање - у слободној форми;
- Уговор о раду - сходно одредбама Закону о раду Републике Србије.

7.0 ПРИЛОЗИ

- Нема прилога.